

	POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE	APG02-02 Rev00 del 13/12/2024 Pag.1 di 4
---	--	--

Il presente documento definisce la Politica per la Parità di genere di VAPORIZZO LIA SRL.

Da anni, l'azienda promuove iniziative e programmi volti a rendere la cultura aziendale sempre più inclusiva, riconoscendo pienamente l'importanza delle persone. Questa strategia si fonda sulla convinzione che la diversità rappresenti una risorsa preziosa, frutto dell'incontro tra prospettive e competenze differenti, in grado di creare un valore unico sia per l'azienda che per i suoi collaboratori.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, VAPORIZZO LIA SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il Sistema di Gestione della Parità di Genere è condotto da un "Comitato Guida" che stabilisce, attua e mantiene le politiche di parità di genere, comunica agli stakeholders l'impegno dell'organizzazione verso la parità di genere anche attraverso l'adozione di un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022 al fine di promuovere l'opportunità di crescita in azienda, la parità di retribuzione, e le condizioni di welfare che favoriscano la realizzazione della parità di genere nell'ambiente di lavoro.

Il conseguimento della certificazione rappresenta il punto di partenza di un percorso volto a implementare politiche concrete per la parità di genere, promuovendo e migliorando l'uguaglianza tra uomini e donne. Questa certificazione mira a guidare e stimolare l'organizzazione nell'adozione di misure efficaci per colmare il divario di genere, generando benefici significativi per il benessere dei dipendenti e apportando vantaggi sia in termini reputazionali che etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di VAPORIZZO LIA SRL, sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale VAPORIZZO LIA SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato (in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea) al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- Riduzione delle disparità retributive e pensionistiche tra uomini e donne, con l'obiettivo di garantire l'autonomia economica delle donne;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Lotta agli stereotipi di genere, prevenzione della violenza di genere e offerta di protezione e supporto alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per perseguire i principi e gli obiettivi dichiarati, la Direzione considera essenziale l'adozione continua del Sistema di gestione, mirato a sviluppare un modello organizzativo che favorisca la parità di genere, valorizzando l'equità e promuovendo l'inclusività.

VAPORIZZO LIA SRL si impegna:

- ad adottare tutti gli strumenti utili a prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti anche attraverso azioni che cercano di favorire, sulla base delle necessità, la conciliazione tra l'attività professionale e la vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- Favorire una comunicazione chiara e trasparente, supportata da iniziative di marketing e pubblicità, che esprima l'impegno a perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e promuovere l'empowerment femminile.

OBIETTIVI AZIENDALI

VAPORIZZO LIA SRL ha deciso quindi di adottare una strategia orientata alla riduzione del gender gap in azienda: opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità e cura.

	POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE	APG02-02 Rev00 del 13/12/2024 Pag.3 di 4
---	--	--

È stato implementato un modello gestionale, finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI su tutte le dimensioni rilevanti, ed in particolare:

- Cultura e Strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita in azienda, neutrali per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per lo sviluppo di una cultura della parità di genere all'interno dell'organizzazione, l'azienda si è posta i seguenti obiettivi:

- assicurare la crescita equa del personale maschile e femminile in azienda;
- sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- garantire equità retributiva per genere;
- promuovere un ambiente di lavoro che supporti e garantisca la conciliazione vita-lavoro, anche per genitori e caregiver.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, l'azienda si impegna a:

- rafforzare gli strumenti di flessibilità, soprattutto per le persone con impegni genitoriali e/o caregiver;
- rafforzare la governance ed il monitoraggio della diversità e della parità di genere in azienda;
- favorire la diffusione della cultura della parità di genere a tutti i livelli, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione, e attraverso l'esempio di chi ricopre posizioni manageriali;
- promuovere un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni non inclusive.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere, insieme a quella correlata, si inserisce nel contesto più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione. Al fine di verificarne l'idoneità e valutare eventuali modifiche o integrazioni, è previsto, in collaborazione con il Comitato Guida per la Parità di Genere, il processo di definizione e riesame periodico degli obiettivi legati alla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere viene condivisa e resa accessibile a tutto il personale e agli stakeholder attraverso canali di comunicazione interna e la pubblicazione sul sito ufficiale dell'organizzazione.

Vaporizzo LIA	POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE	APG02-02 Rev00 del 13/12/2024 Pag.4 di 4
----------------------	--	--

Data 18/12/2025

VAPORIZZO LIA SRL
La Direzione

Vaporizzo LIA srl
Via G. De Ruggiero, 4 59100 Prato
Tel. Vaporizzo 0574 630676
Tel. Retrazione 0574 638788
C.F. e P.IVA 02294330486
www.vaporizzolia.it info@vaporizzolia.it

